

## **НОВШЕСТВА В ПОРЯДОК ЗАПОЛНЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ ПЕРСОНИФИЦИРОВАННОГО УЧЕТА С 01.01.2024**

*Постановлением Совмина от 30.12.2022 N 945 "Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь" корректируются Правила N 837. В частности, в связи с новым порядком назначения пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам с 01.01.2024 вводится новая форма ПУ-3, а также определяются сроки подачи форм ПУ-2 и ПУ-3. Кроме того Постановлением правления ФСЗН от 18.08.2023 N 11 (далее - Постановление N 11) внесены изменения в Инструкцию по формату документов персонифицированного учета, утвержденную постановлением правления ФСЗН от 29.06.2009 N 10 (далее - Инструкция по формату ДПУ), в части изменения формата индивидуальных сведений по форме ПУ-3 и требований по заполнению реквизитов формы ПУ-3. Изменения внесены также в постановление правления ФСЗН от 29.12.2009 N 18 "О порядке предоставления информации застрахованному лицу и страхователю" (далее - Постановление N 18); Инструкцию о порядке заполнения форм документов персонифицированного учета (далее - Инструкция о заполнении ДПУ) и Инструкцию о порядке передачи-приема форм документов персонифицированного учета (далее - Инструкция о передаче-приеме ДПУ), утвержденные постановлением правления ФСЗН от 19.06.2014 N 7.*

*Новшества вступают в силу с 01.01.2024.*

С 01.01.2024 размер среднедневного заработка для исчисления работникам пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам определяется территориальным органом ФСЗН на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета. При этом будут исходить из заработка за 18 календарных месяцев (547 календарных дней), предшествующих кварталу, в котором возникло право на пособия, в том числе за время работы по трудовому(ым) договору(ам) у другого(их) плательщика(ов) (ч. 1 п. 21 Положения N 569 в редакции, действующей с 01.01.2024).

В связи с этим уточнены сроки представления форм ПУ-2 и ПУ-3.

### **Форма ПУ-2**

1. Уточняются сведения, указываемые в графах с датами приема (увольнения) и реквизитами (номер и дата) приказов в подразделе 2.2 раздела 2 формы ПУ-2. В частности, закреплено, что при переходе работника с одного вида трудового договора на другой в графе (абз. 4, 5, 7, 8 ч. 8 п. 10 Инструкции о заполнении ДПУ):

- с датой приема (перевода, назначения) указывают дату начала работы по заключенному виду трудового договора;

- реквизитами приказа о приеме (переводе, назначении) - номер и дату приказа (распоряжения) по заключенному виду трудового договора;

- датой увольнения - дату окончания работы по ранее заключенному виду трудового договора;

- реквизитами приказа об увольнении - номер и дату приказа (распоряжения),

согласно которому изменяется вид трудового договора.

2 Так, с 01.01.2024 форма ПУ-2 (тип формы - исходная) при возникновении права на пособие по временной нетрудоспособности или по беременности и родам представляется работодателем в орган ФСЗН в течение 2 рабочих дней со дня предъявления застрахованным лицом листка нетрудоспособности **в случае, если информация о коде работы по совместительству после 01.07.2019 не представлялась** (п. 15 Правил N 837 в редакции, действующей с 01.01.2024).

Форма ПУ-2 в рассматриваемой ситуации подается за III квартал 2019 г. с указанием данных по состоянию на 01.07.2019. При этом наниматель должен будет заполнить только раздел 2 формы ПУ-2. Определены правила заполнения раздела 2 в такой ситуации (ч. 23 п. 10 Инструкции о заполнении ДПУ).

3. Вносится незначительная корректировка нормы по заполнению формы ПУ-2 в отношении государственных гражданских служащих. Так, уточняется, что при заполнении подраздела 2.3 раздела 2 формы ПУ-2 при приеме на работу в графе "Дата присвоения" указывается дата приема на работу государственного гражданского служащего (абз. 8 ч. 20 п. 10 Инструкции о заполнении ДПУ).

4. Инструкция о заполнении ДПУ будет включать правила заполнения формы ПУ-2 в отношении (ч. 21, 22 п. 10 Инструкции о заполнении ДПУ):

- руководителя и одновременно единственного работника у работодателя в случае его смерти;

- работавшего по трудовым договорам у ИП (нотариуса, физлица) в случае смерти ИП (нотариуса, физлица).

Напомним, что в вышеуказанных случаях форму ПУ-2 заполняет и представляет работник органа ФСЗН (абз. 2, 3 ч. 5 п. 19 Правил N 837).

Помимо внесения изменений в Инструкцию о заполнении ДПУ, с 01.01.2024 в новой редакции излагается Инструкция по формату ДПУ. В целом ее нормы, касающиеся оформления формы ПУ-2, остались прежними.

### Форма ПУ-3

С 01.01.2024 форма ПУ-3 (тип формы - исходная) за квартал, предшествующий кварталу, в котором возникло право на пособие по временной нетрудоспособности или по беременности и родам, представляется работодателем в орган ФСЗН **в течение 5 рабочих дней** со дня предъявления застрахованным лицом листка нетрудоспособности, справки о временной нетрудоспособности либо получения уведомления о необходимости представления формы ПУ-3 от органа ФСЗН через информационный ресурс "Личный кабинет плательщика взносов" (ч. 3 п. 16 Правил N 837 в редакции, действующей с 01.01.2024).

В такой же срок необходимо подать форму ПУ-3 за 18 календарных месяцев

(547 календарных дней), предшествующих кварталу, в котором возникло право на пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, если у застрахованного лица, представившего листок нетрудоспособности, в периоде для расчета пособия имеются:

- целодневные (целосменные) простои не по вине работника;
- отпуск без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемый по инициативе нанимателя;
- выплаты, в отношении которых по результатам проверок и иных контрольных мероприятий выявлены умышленные неначисление и неуплата обязательных страховых взносов в бюджет ФСЗН;
- удержания из выплат, начисленных осужденному к исправительным работам, в размере, установленном приговором суда (ч. 4 п. 16 Правил N 837 в редакции, действующей с 01.01.2024).

Отметим, что в соответствии с новым порядком назначения пособий, который будет действовать с 01.01.2024, указанные выплаты и периоды не учитываются в расчете среднедневного заработка. Также напомним, что и в настоящее время пособие по временной нетрудоспособности осужденному к исправительным работам исчисляется из заработка за вычетом удержаний в размере, установленном приговором суда (ч. 5 ст. 41 УИК). По этой причине возникла необходимость выделять такую информацию в форме ПУ-3.

С 01.01.2024 будет применяться новая форма ПУ-3.

Ее раздел 1 будет называться "Сведения о сумме выплат (дохода), учитываемых при назначении пенсий, пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, и обязательных страховых взносах". Он дополнен новыми графами.

В новых графах раздела 1 будут отражаться:

- размер обязательных страховых взносов и дата, с которой он изменился. Ранее эти сведения указывались в титульной части формы ПУ-3;
- суммы выплат, в отношении которых по результатам проверок и иных контрольных мероприятий выявлены умышленные неначисление и неуплата обязательных страховых взносов;
- суммы выплат, начисленных при целодневных (целосменных) простоях не по вине работника;
- суммы выплат, начисленных за дни отпуска с частичным сохранением заработной платы, предоставляемых по инициативе нанимателя;
- суммы удержаний из выплат, начисленных осужденному к исправительным работам, в размере, установленном приговором суда.

Вместо графы "Сумма, рублей, пособий по временной нетрудоспособности" вводятся три графы, в которых будут указываться суммы выплат за счет средств государственного обязательного страхования. Одна из них предназначена для пособий по временной нетрудоспособности, другая - для пособий по беременности и родам и третья - для оплаты дополнительного свободного от

работы дня.

В связи с введением с 01.01.2024 нового порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам будет применяться новая форма ПУ-3. По этой причине Инструкция о заполнении ДПУ дополнена правилами заполнения новых граф.

Напомним, что при исчислении среднедневного заработка для назначения этих пособий необходимы сведения об имеющихся в расчетном периоде случаях временной нетрудоспособности, беременности и родов, отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, дополнительном свободном от работы дне в месяц, предоставляемом в соответствии с ч. 1 ст. 265 ТК, целодневных (целосменных) простоях не по вине работника, отпусках без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемых по инициативе нанимателя.

В связи с этим введены новые коды вида деятельности, которые применяются при заполнении раздела 2 "Дополнительные сведения о стаже" формы ПУ-3 (п. 70 - 78 приложения 2 к Инструкции о заполнении ДПУ (в редакции, действующей с 01.01.2024), подп. 29.41 - 29.49 Инструкции по формату ДПУ (в редакции, действующей с 01.01.2024)):

Код вида деятельности	Наименование	Требования
ПОСОБИЕ0	Период временной нетрудоспособности без выплаты пособия	Не может пересекаться с кодом вида деятельности "ПОСОБИЕ" и "ВЗНОСЫВРЕМ"
ПРОСТОИ	Период целодневных (целосменных) простоев не по вине работника	Может пересекаться только с кодами видов деятельности "ВЗНОСЫВРЕМ", "ДПОСОБ50", "ДПОСОБ100"
ОТПИН	Период отпуска с частичным сохранением заработной платы, предоставляемого по инициативе нанимателя	Может пересекаться только с кодами видов деятельности "ВЗНОСЫВРЕМ", "СТРАХСЛУЧ", "ДПОСОБ50", "ДПОСОБ100"
ОТПИНО	Период отпуска без сохранения заработной платы, предоставляемого по инициативе нанимателя	Может пересекаться только с кодами видов деятельности "ДПОСОБ50", "ДПОСОБ100", "ПРЕМИЯ"
ПОСОБУХОД	Период временной нетрудоспособности по уходу за ребенком с выплатой пособия	Может пересекаться только с кодами видов деятельности "ДПОСОБ50", "ДПОСОБ100", "ПРЕМИЯ"
ПОСОБУХОД0	Период временной нетрудоспособности по уходу за ребенком без выплаты пособия	Может пересекаться только с кодами видов деятельности "ДПОСОБ50", "ДПОСОБ100", "ПРЕМИЯ"
ПОСОББИРО	Период беременности и родов без выплаты пособия	Не может пересекаться с периодами по кодам видов деятельности "ПОСОБИЕ", "ПОСОББИР", "ПОСОБДЕНЬ", "ВЗНОСЫВРЕМ"
ПОСОББИР	Период беременности и родов с выплатой пособия	Не может пересекаться с периодами по кодам видов деятельности "ПОСОБИЕ", "ПОСОББИР0", "ПОСОБДЕНЬ"
ПОСОБДЕНЬ	Оплата дополнительного свободного от работы дня матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей	Не может пересекаться с периодами по кодам видов деятельности "ПОСОБИЕ", "ПОСОББИР", "ПОСОББИР0", "ВЗНОСЫВРЕМ"

(воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, за счет средств государственного социального страхования
--

Обратим внимание, что периоды временной нетрудоспособности не могут пересекаться с периодами уплаты обязательных страховых взносов, поэтому предусмотрен контроль: период по коду вида деятельности "ВЗНОСЫВРЕМ" не может пересекаться с периодами по кодам видов деятельности "ПОСОБИЕ", "ПОСОБИЕ0", "ПОСОББИР0", "ПОСОБУХОД", "ПОСОБУХОД0", "ПОСОБДЕНЬ" (ч. 6 п. 16 Инструкции о заполнении ДПУ (в редакции, действующей с 01.01.2024), абз. 6 подп. 29.32 Инструкции по формату ДПУ (в редакции, действующей с 01.01.2024)). Это соответствует порядку обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности, который будет действовать с 01.01.2024. Так, не будут приниматься к зачету в счет взносов в ФСЗН расходы на выплату пособия по временной нетрудоспособности в случае его назначения по основному месту работы за периоды фактической занятости у других нанимателей (абз. 4 ч. 1 п. 38 Положения N 569 (в редакции, действующей с 01.01.2024)).

Новые коды вида деятельности заполняются начиная с отчетного периода 2022 г. согласно листку нетрудоспособности, таблицу учета рабочего времени. При этом графа "Дополнительные сведения" не заполняется.

Представить форму ПУ-3 за 2022 г. с учетом новых кодов видов деятельности необходимо будет в случае сообщения территориальных органов ФСЗН, что такие сведения нужны для исчисления пособия по временной нетрудоспособности или по беременности и родам. Речь идет о ситуации, когда начало случаев временной нетрудоспособности, беременности и родов приходится на первое полугодие 2024 г. и при этом в соответствующем периоде второго полугодия 2022 г. по застрахованному лицу имели место случаи целодневных (целосменных) простоев не по вине работника, отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемого по инициативе нанимателя, выплат, в отношении которых по результатам проверок и иных контрольных мероприятий выявлены умышленные неначисление и неуплата обязательных страховых взносов в бюджет фонда, либо удержаний из выплат, начисленных осужденному к исправительным работам, в размере, установленном приговором суда (п. 8 Положения N 10).

Отметим еще одно новшество. При изменении в течение месяца размера обязательных страховых взносов сумма выплат в этом месяце указывается отдельными строками по каждому размеру обязательных страховых взносов. Иными словами, реализована возможность указывать сведения одного месяца в нескольких строках (абз. 3 ч. 3 п. 16 Инструкции о заполнении ДПУ (в редакции, действующей с 01.01.2024)).

Барановичский городской отдел ФСЗН