

Информационная записка Барановичского межрайонного отдела  
Брестского областного управления государственной инспекции труда  
«О результатах надзорной деятельности, соблюдении законодательства о  
труде и об охране труда нанимателями г. Барановичи за 2020г.»

Барановичским межрайонным отделом Брестского областного управления Департамента государственной инспекции труда (далее – Барановичский межрайонный отдел) в 2020 году совместно с другими органами государственного надзора, управлением по труду, занятости и социальной защите горисполкома, нанимателями и профсоюзами принимались необходимые меры по профилактике производственного травматизма.

По оперативным сведениям в 2020 году в организациях города зарегистрирован 31 несчастный случай на производстве (в 2019 г. – 20), из которых 15 (в 2019 г. - 5) несчастных случаев приведших к тяжёлым производственным травмам (ЧУПП «Мебельная фабрика «Лагуна», ООО «БарановичиСпецМебель» - 2, УЗ «Барановичская городская больница», Барановичское вагонное депо УП «Барановичское отделение Бел.жд.», УО «Барановичский государственный музыкальный колледж», ГЛХУ «Барановичский лесхоз», ОАО «БААЗ», ЧПТУП «Лайф Бел», ПТУП «Шарм Премьер», филиал СУ-145 ОАО «Строительный трест №25», филиал ОАО «Берестейскийпекарь»Барановичский хлебозавод, ООО «Ваща Смета», ОАО «Березовский мясоконсервный комбинат» ГО «Управляющая компания холдинга «Концерн Брестмясомолпром», ООО «Аверсдизайн»), 3 (в 2019 г. -1) – со смертельным исходом (ОАО «ГАП-4», ДТП. Расследовано комиссией предприятия, вина страхователя отсутствует; филиал Барановичские тепловые сети РУП «Брестэнерго», установлена вина страхователя. КУМОП ЖКХ «Барановичское районное ЖКХ», установлена вина страхователя).

Основными причинами производственного травматизма с легкими последствиями явились: нарушение потерпевшими требований, изложенных в локальных правовых актах по охране труда, личная неосторожность потерпевших, агрессивное поведение животных, нарушение должностными лицами НПА и ТНПА, должностных обязанностей по охране труда.

Основными причинами производственного травматизма с тяжелыми последствиями явились: невыполнение должностными лицами обязанностей по охране труда; допуск к выполнению работы работников без проведения первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте; нарушение потерпевшими требований, изложенных в локальных нормативных актах по охране труда, их личная неосторожность; совершение в отношении потерпевших противоправных деяний; не обеспечение безопасной эксплуатации деревообрабатывающего

оборудования, эксплуатация деревообрабатывающего оборудования без наличия защитных ограждений вращающегося режущего инструмента; выполнение ремонтно-строительных работ без разработки заказчиком, генподрядчиком и субподрядчиком необходимых совместных мероприятий, обеспечивающих координацию действий субподрядчика по обеспечению безопасности работ на закрепленном за ним участке работ, выполнение работ на территории организации работниками, находящимися в состоянии алкогольного опьянения; травмы полученные в результате ДТП.

Причинами непроизводственного травматизма работников явилось состояние здоровья потерпевших (наличие заболеваний) их личная неосторожность; противоправные действия потерпевшего, падение потерпевшей во время передвижения в обеденный перерыв.

Анализ происшедших за 2020 год тяжелых несчастных случаев на производстве свидетельствует о значительном снижении уровня трудовой и исполнительской дисциплины среди должностных лиц и работников, неисполнение элементарных требований охраны труда, что является основной причиной роста тяжелого производственного травматизма в городе.

В анализируемом периоде произошло 4 несчастных случая на производстве, по результатам расследования которых установлено, что потерпевшие находились на рабочем месте и в рабочее время в состоянии алкогольного опьянения (Филиал СУ-145 ОАО «Строительный трест №25» (тяжелый случай), КУМОП ЖКХ «Барановичское районное ЖКХ» (смертельный случай), ОАО «БЗАЛ» (с легким исходом), ООО «Ваша Смета» (тяжелый случай).

В ходе проведенных профилактических мероприятий при изучении работы, проводимой специалистами по охране труда ряда организаций города, по-прежнему выявляются существенные недостатки в части осуществления ими контроля за соблюдением законодательства об охране труда, отсутствие должной требовательности и принципиальности при осуществлении ими контрольных функций.

Так, по результатам изучения работы служб охраны труда филиалов СУ-145, СУ – 186 ОАО «Строительный трест №25», привлечены к дисциплинарной ответственности главные инженера и инженера по охране труда данных управлений.

За 2020 год инспекторами Барановичского межрайонного отдела проведено 18 обследований организаций города, выявлено 248 нарушений. С участием государственных инспекторов проведено 93 семинаров-совещаний, в которых приняли участие 1983 человека.

Для усиления пропаганды здоровых и безопасных условий труда государственные инспекторы отдела 32 раза выступили в СМИ, 7 раз перед учащимися школ города, где приняли участие 194 школьника.

Комиссией для проверки знаний по вопросам охраны труда Барановичского горисполкома с участием государственных инспекторов проведена проверка знаний у 359 руководителей и специалистов организаций различной формы собственности.

С участием государственных инспекторов проведено 108 рейдов мобильной группы, обследовано 108 объектов, выявлено 1049 нарушений нормативных требований. Рекомендации для устранения выявленных нарушений оперативно направлялись руководителям обследованных предприятий. Организован контроль за выполнением выданных рекомендаций мобильной группы.

По результатам рассмотренных рекомендаций привлечено к дисциплинарной ответственности 45 должностных лиц и работников обследованных предприятий.

За допущенные нарушения законодательства об охране труда привлечено к административной ответственности 24 должностных лица нанимателя, на общую сумму 4198 рублей. По результатам надзорной деятельности привлечено к дисциплинарной ответственности 27 должностных лиц предприятий.

В анализируемом периоде 2020 года выявлены нарушения сроков выплаты заработной платы в ООО «АТМХ», ТЭД УП «Горизонт-Тур», ЧИСУП «Евростройсервис Петрова И.В.», ЧТУП «МБел66», ООО «СК ГЛАНАР», ООО «ФениксСтройГрупп», ПТУП «Шарм Премьер», ООО «Лем», индивидуальный предприниматель Загнеева В.О., ИП Есьман А.В., ООО «Экоштайгер», ОДО «Группа «Спецстрой», ЧСУП «Белвипремстрой», ПТЧУП «Тихон-Плюс», ООО «Лесной массив», ЧУТПП «ЮСВА», ЧТУП «СпецРегион», ЧТПУП «Квадратофф», ООО «НОРМЭН», ООО «Пласторез», ОДО «Спутник-автосервис».

За допущенные нарушения законодательства о труде к административной ответственности привлечено 18 должностных лиц, на общую сумму 1998 рублей, 13 юридических лиц – на общую сумму 3537 рублей.

Для исполнения требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 №1, усиления профилактики производственного травматизма в организациях района, исключения нарушений законодательства о труде и об охране труда предлагаем:

1. Управлению по труду, занятости и социальной защите горисполкома организовать в 1-м квартале текущего года проведение обучающего семинара по вопросам соблюдения трудового

законодательства и законодательства об охране труда с руководителями (лицами, ответственными за организацию работы по охране труда), специалистами по охране труда, специалистами по кадрам, председателями профсоюзных комитетов и общественными инспекторами по охране труда организаций района с участием представителей государственной инспекции труда, других контрольно-надзорных органов, областного объединения профсоюзов (с учетом эпидемиологической ситуации).

2. Рекомендовать руководителям организаций города ежегодно направлять в Брестское областное управление государственной инспекции труда заявления на проведение профилактических обследований по вопросу соблюдения законодательства об охране труда, которые будут проводиться без применения штрафных санкций.

3. В целях усиления профилактики производственного травматизма в организациях города потребовать от руководителей обеспечить:

- допуск к работам с повышенной опасностью работников, прошедших специальное обучение, стажировку на рабочем месте и проверку знаний по вопросам охраны труда;

- своевременное прохождение работниками периодических медицинских осмотров. Отстранять от работы лиц, не прошедших периодический медицинский осмотр;

- работников средствами индивидуальной защиты в объеме, установленными типовыми отраслевыми нормами;

- соблюдение сроков выплаты причитающихся на день увольнения не оспариваемых сумм, в том числе заработной платы, уволенным работникам, оплату труда за работу в сверхурочное время и выходные дни;

- при смертельном и тяжелом травмировании работников (при наличии вины нанимателя), рассматривать вопрос о привлечении ответственных лиц, а также специалиста по охране труда (при выявлении некачественного осуществления им контроля на участке, где произошел несчастный случай) к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения.

4. Рекомендовать рассмотреть в марте текущего года на заседании комиссии по охране труда горисполкома вопрос результативности работы ведомственных служб охраны труда и специалистов по охране труда организаций в части обеспечения эффективной профилактики производственного травматизма, с участием руководителей и инженеров по охране труда тех организаций, где были выявлены грубые нарушения, угрожающие жизни и здоровью работников, а также организаций, где произошли несчастные случаи.

5. Рекомендовать управлению по труду, занятости и социальной защите райисполкома усилить работу по пропаганде профилактики производственного травматизма: установкой тематических билбордов, плакатов, размещением материалов (видеороликов, оперативной информации о смертельных и тяжелых несчастных случаях, произошедших в области) на сайте райисполкома, в кабинетах и уголках по охране труда организаций. Ежеквартально освещать и пропагандировать работу управления по охране труда в средствах массовой информации путем публикаций специалистов управления.