

В каких случаях пособие по уходу за ребенком до 3 лет выплачивается в половинном размере?

Основной критерий при определении размера пособия – занятость лица, осуществляющего уход за ребенком.

Размер выплачиваемого пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет (в полном размере или в размере 50 %) определяется в зависимости от занятости лица, осуществляющего уход за ребенком, и не зависит от других условий (в т.ч. от оформления ребенка в детское дошкольное учреждение).

Перечень видов занятости, при осуществлении (наличии) которых пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет выплачивается в половинном размере, указан в части 3 ст. 13 Закона РБ от 29.12.2012 № 7-3 "О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей" (далее – Закон №7-3).

В частности, пособие выплачивается в размере 50 % от установленного, если лицо, осуществляющее уход за ребенком в возрасте до 3 лет:

1) работает на условиях полного рабочего времени, неполного рабочего времени (более половины месячной нормы рабочего времени) у одного или нескольких нанимателей. Если рабочее время в сумме не превышает или составляет ровно половину месячной нормы, пособие полагается в полном размере, а если превышает – в размере 50 %;

2) работает на условиях неполного рабочего времени (не более половины месячной нормы рабочего времени) и одновременно выполняет работу на дому у одного или нескольких нанимателей;

3) выполняет работу на дому более чем у одного нанимателя;

4) выполняет работу по гражданско-правовому договору;

5) является индивидуальным предпринимателем, нотариусом, адвокатом, лицом, осуществляющим ремесленную деятельность. Если такие лица приостановили свою деятельность, то пособие выплачивается в полном размере. Приостановка такой деятельности осуществляется по письменному заявлению, которое подается:

- индивидуальными предпринимателями, ремесленниками - в налоговый орган по месту постановки на учет в качестве плательщика налога (сбора);
- частными нотариусами - в главное управление юстиции облисполкома по месту регистрации частного нотариуса;
- адвокатами - в территориальную коллегия адвокатов, членом которой является адвокат;

6) получает послевузовское образование в дневной форме получения образования и получает стипендию. Если такое лицо не получает стипендию, то пособие выплачивается в полном размере;

7) проходит подготовку в клинической ординатуре в очной форме.

Отдельно стоит обратить внимание на получателей пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, выполняющих работу по гражданско-правовому договору.

На какой период уменьшается размер пособия?

Пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет выплачивается в половинном размере на период действия гражданско-правового договора, предметом которого являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности. При этом не имеет значения, выполнялись работы по договору в течение всего периода, на который он заключен, либо только на протяжении части этого периода.

Что надо сделать после заключения договора?

Получателю пособия в пятидневный срок со дня заключения договора следует сообщить сведения о своей дополнительной занятости в комиссию по назначению пособий (такая обязанность содержится в самой форме заявления о назначении пособий). Форма уведомления (письменная либо устная) законодательно не закреплена.

Для комиссии по назначению пособий оповещение получателя о его дополнительной занятости является сигналом о том, что пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет надо уменьшить до половинного размера. В этом случае законодательство не предусматривает требования о составлении протокола комиссии. Он может быть оформлен по усмотрению комиссии.

Что делать, если комиссия не оповещена своевременно?

В случае если получатель пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет своевременно (в течение 5 дней) не уведомил комиссию по назначению пособий о своей дополнительной занятости, происходит переплата пособия, которую надо вернуть.

После того, как комиссии по назначению пособий стало известно о заключенном договоре, размер пособия пересчитывается. О сумме излишне выплаченного пособия необходимо письменно уведомить его получателя. При этом целесообразно предложить ему вернуть эту сумму в добровольном порядке и оговорить срок возврата.

Получатель пособия может вернуть всю сумму переплаты в установленный срок или подать в комиссию по назначению пособий письменное заявление для согласования графика возврата (п. 1 ст. 25 Закона № 7-3, подп. 6.6 Положения о комиссии по назначению государственных пособий семьям, воспитывающим детей, и пособий по временной нетрудоспособности утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569, далее – Положение о комиссии).

Если получатель отказывается добровольно вернуть излишне выплаченную сумму пособия, комиссия по назначению пособий принимает решение об удержании у него переплаты. Такое удержание производится до полного погашения задолженности. При этом высчитывать переплату можно ежемесячно не только из пособия по уходу за ребенком до 3 лет, но и из заработной платы или иного дохода работника (при их наличии). Следует помнить, что размер удержания не должен превышать 20% действующего размера пособия (ч. 1 п. 2 ст. 25 Закона № 7-3, подп. 6.7 Положения о комиссии).

Если переплата пособия на ребенка до 3 лет выявлена после увольнения работника, она взыскивается в судебном порядке. Подготовить документы для этого должна комиссия по назначению пособий (ч. 2 п. 2 ст. 25 Закона № 7-З, подп. 6.8 Положения о комиссии).

Барановичский городской отдел ФСЗН