

Указом Президента Республики Беларусь №367 от 27 сентября 2021 г. «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии» вводится дополнительный вид пенсионного страхования – **добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства.**

**Право участвовать в новом страховании предоставляется работникам,** за которых их работодателями уплачиваются обязательные страховые взносы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее-бюджет фонда). В подавляющем большинстве случаев такой характер имеет работа по трудовым и (или) гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг и создание объектов интеллектуальной собственности.

Начинать участвовать в новом страховании можно **не позднее, чем за три года до достижения общеустановленного пенсионного возраста.**

Уплачивать дополнительные взносы на накопительную пенсию работники будут за счет собственных средств. При этом задействуется механизм государственного софинансирования будущей накопительной пенсии.

Работник наряду с обязательным 1 процентным взносом в бюджет фонда может, по желанию, уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию по выбранному им тарифу, **но не более 10 процентов от фактического заработка.**

В случае участия работника в данной программе **работодатель обязан** будет уплатить дополнительный взнос на накопительную пенсию – соразмерно тарифу взноса работника, **но не более 3 процентных пунктов.** При этом общий взнос работодателя на социальное (пенсионное) страхование не увеличится. Для него будет соразмерно уменьшен тариф обязательного 28-процентного страхового взноса на пенсионное страхование.

*Например, если в пенсионные накопления работника нужно будет направить 3%, то в бюджет фонда соцзащиты будут перечислены 25%. В итоге, в сумме взнос работодателя, как и ранее, составит 28%.*

Осуществляться добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии будет **республиканским унитарным страховым предприятием «Стравита»** (далее-страховщик).

Вступление работника в новую программу никак не отразится на его трудовой (солидарной) пенсии. Ее размер будет определяться по тем же правилам, что и у работников, не участвующих в добровольном страховании- исходя из показателей стажа и заработка до обращения за пенсией.

Работники, желающие формировать дополнительную накопительную пенсию, **смогут с 1 октября 2022 г.** подавать заявление и заключать договор непосредственно у страховщика или в электронном виде через официальный сайт страховщика. О заключении договора и участия в новой программе нужно уведомить работодателя.

Указом предусмотрено, что страховщик отказывает в заключении договора дополнительного накопительного пенсионного страхования, если работодатель работающего гражданина находится в процессе ликвидации и (или) экономической несостоятельности (банкротства).

По заявлению работника дополнительные взносы на накопительную пенсию будут ежемесячно перечисляться работодателем в РУСП «Стравита».

В связи с уплатой взносов на дополнительную пенсию **работнику предоставляется льгота по подоходному налогу в части уплаченных страховых взносов на будущую накопительную пенсию.**

При достижении общеустановленного пенсионного возраста страховщиком работнику ежемесячно будет выплачиваться дополнительная накопительная пенсия **в течении 5 или 10 лет** (по выбору гражданина).

Предусмотрена возможность наследования накопительной пенсии.

*Указом утвержден Положение, детально регламентирующее порядок и условия осуществления добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии, включая права и обязанности работника и страховщика.*

**Указ вступает в силу с 1 октября 2022 года.**

Барановичский городской отдел ФСЗН